

# Responde Congreso del Estado a demandas del personal sindicalizado



FOTO: Congreso del Estado.

**La Paz, Baja California Sur (BCS).** Atendiendo las peticiones presentadas por el delegado sindical del **Congreso del Estado, Jesús Marcial Niebla Meza**, y luego de evaluar la factibilidad presupuestal, la Junta de Gobierno y Coordinación Política del Congreso determinó ofrecer un incremento al estímulo al personal por la cantidad de mil pesos mensuales.

A través de un boletín de prensa, se informa que esta cantidad se encuentra dentro de las posibilidades económicas de la actual legislatura, sin comprometer el margen de operación financiera y de gestión de la nueva legislatura que habrá de entrar en funciones en tres meses.

El acuerdo da respuesta al oficio de fecha 15 de mayo de 2024 que signó el sindicato, donde solicitaron un “incremento al estímulo al personal sindicalizado de mil pesos de forma quincenal para cada trabajadora y trabajador sindicalizado”, señala el **Congreso del Estado**.

Cabe recordar que las negociaciones salariales y de prestaciones que realiza el sindicato con los distintos poderes y órganos autónomos, se han construido de forma única a fin de poder asumir los distintos compromisos con la representación de los trabajadores de forma seria y viable.

En esta negociación se acordó y firmó una minuta en la que se aceptó otorgar el incremento de 6% al sueldo y sobre sueldo, así como del 10% de incremento en todos los bonos, beneficios que fueron compartidos por quienes laboran en el Congreso y que ascienden a 2 millones 828 mil 274 pesos anuales.

Reconociendo que existía un rezago económico en las percepciones de las y los trabajadores de **La Paz**, respecto al resto de las delegaciones de la Entidad, se aceptó el incremento de 400 pesos en nueve bonos a fin de avanzar en la homologación de sus condiciones económicas.

En adición, se tiene un proyecto en ejecución para la remodelación del edificio del **Congreso del Estado**, donde una de sus finalidades, es el mejoramiento de las condiciones laborales de las y los trabajadores, del cual se tienen un presupuesto de inversión de 10 millones de pesos.